

โครงการ	พัฒนาครูมืออาชีพ
แผนงาน	การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน งานบุคคล
พระบรมราโชบายด้านการศึกษารัชกาลที่ ๑๐	
	๑. มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง
	๒. มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีคุณธรรม
	๓. มีงานทำ มีอาชีพ
	๔. เป็นพลเมืองดี
ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
กลยุทธ์ที่ ๕	พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์ที่ ๖	พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล วิจัยและนวัตกรรม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวอรอมล สุระนิมพลี
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ครูถือเป็นบุคคลสำคัญในการพัฒนาเยาวชนของชาติให้เป็นผู้ที่คุณภาพที่สมบูรณ์พร้อมในทุกด้านเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศต่อไป ครูมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาจิตใจและอารมณ์ของเยาวชน ให้ความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการเข้าเป็นสมาชิกที่มีคุณค่าของสังคม แสดงให้เห็นถึงวิธีที่จะคว้าโอกาสอันพึงมีในอนาคตมาครอบครองกระตุ้นให้เด็กได้เข้าถึงศักยภาพของตนเองอย่างเต็มที่ ครูในฐานะผู้ให้การศึกษา ครูต้องเตรียมนักเรียนเพื่อให้พร้อมต่อโลกของการทำงาน และเป็นสมาชิกที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และรับรู้ถึงโลกแห่งความเป็นจริงนอกห้องเรียน ต้องปรับตัวเข้ากับกับปณิธานที่ต้องส่งเสริมความเจริญรุ่งเรือง และสันติภาพ นอกจากนี้คุณลักษณะของครูในศตวรรษที่ ๒๑ ต้องเป็นผู้ที่มีความรอบรู้มากขึ้น มีความเป็นมืออาชีพ มีความสามารถและศักยภาพสูง เป็นผู้มีวินัยวัตกรรมการสอน เพื่อให้นักเรียนได้ผลด้วยการเรียนรู้ตามที่ต้องการ และเตรียมความพร้อมให้นักเรียนในการเข้าสู่โลกของการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ ครูต้องเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ตลอดจนได้รับการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง กฎหมายและนโยบายว่า ครูทุกคนต้องได้รับการพัฒนาจากหน่วยงานและพัฒนาตนเองทุกปี อย่างน้อยปีละไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย และอีกด้านคือขวัญกำลังใจ ที่เกิดขึ้นไม่ใช่จากการบริหารงานเท่านั้น แต่ต้องทำงานอย่างมีความสุข วัสดุอุปกรณ์ในการทำงานต้องพร้อม จึงจะทำให้ได้งานที่มีคุณภาพและเกิดความสุขอย่างแท้จริงกับครู

โรงเรียนอนุบาลศาลาแดง ตระหนักในความสำคัญของการพัฒนาครู ใส่ใจในรายละเอียด สร้างขวัญและกำลังใจให้กับครูผู้สอน ได้สอนอย่างมีความสุข มีวัสดุอุปกรณ์ที่จะนำไปสร้างสื่อการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนได้อย่างเพียงพอ ดังนั้นเพื่อยกระดับคุณภาพของครูให้ทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น จึงจัดทำโครงการพัฒนาครูมืออาชีพขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่และการพัฒนาวิชาชีพ

๒.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาตนเองและผู้เรียนได้อย่างเต็มศักยภาพ

๒.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ ID PLAN

๒.๔ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานตำแหน่งและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ (วPA)

๒.๕ ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติตั้งแต่ระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่มขึ้น

๒.๖ เพื่อให้ครูสอนภาษาอังกฤษ ได้รับการพัฒนาและยกระดับ ความรู้ภาษาอังกฤษโดยใช้ระดับการพัฒนาทางด้านภาษา (CEFR) ตามเกณฑ์ที่กำหนดเพิ่มขึ้น

๒.๗ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีวัสดุ อุปกรณ์ในการพัฒนาศักยภาพตนเองสามารถนำไปใช้สร้างสื่อการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพนักเรียนต่อไป

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่และการพัฒนาวิชาชีพ จัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาตนเองและผู้เรียนได้อย่างเต็มศักยภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ ID PLAN มีคุณภาพตามมาตรฐานตำแหน่งและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ (วPA) ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติตั้งแต่ระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่มขึ้น ครูสอนภาษาอังกฤษได้พัฒนาทางด้านภาษา (CEFR) ตามเกณฑ์ที่กำหนดเพิ่มขึ้น มีวัสดุ อุปกรณ์ในการพัฒนาศักยภาพตนเองสามารถนำไปใช้สร้างสื่อการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับนักเรียนต่อไป

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่และการพัฒนาวิชาชีพ

๓.๒.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาตนเองและผู้เรียนได้อย่างเต็มศักยภาพ

๓.๒.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ ID PLAN

๓.๒.๔ ร้อยละ ๑๐๐ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานตำแหน่งและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ (วPA)

๓.๒.๕ ร้อยละ ๑๐๐ ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติตั้งแต่ระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่มขึ้น

๓.๒.๖ ร้อยละ ๑๐๐ ครูสอนภาษาอังกฤษ ได้รับการพัฒนาและยกระดับความรู้ภาษาอังกฤษโดยใช้ระดับการพัฒนาทางด้านภาษา (CEFR) ตามเกณฑ์ที่กำหนดเพิ่มขึ้น

๓.๒.๗ ร้อยละ ๑๐๐ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีวัสดุ อุปกรณ์ในการพัฒนาศักยภาพตนเองสามารถนำไปใช้สร้างสื่อการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพนักเรียนต่อไป

๔. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ ๑.๑ ประชุมวางแผนบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ๑.๒ จัดหาวิทยากร จัดหาสื่อ เตรียมอุปกรณ์ ๑.๓ จัดหาอาหารและเครื่องดื่ม ๑.๓ ดำเนินการจัดอบรม	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘	นางสาวอรอมล สุระฉิมพลี คณะกรรมการดำเนินงาน
๒. กิจกรรมขวัญและกำลังใจ ๒.๑ ประชุมวางแผนบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ จัดเตรียมสิ่งของในการดำเนินงาน ๒.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครูและบุคลากร	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘	นางศิริวรรณ อ่อนกล้า นางสาวประภัสสร คงสีหะ นายปภพปรีดิ์ ปานเด
๓. กิจกรรมจัดหาอุปกรณ์สนับสนุนการเรียนการสอน ๓.๑ เสนอกิจกรรม ๓.๒ ประชุมวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๓.๓ จัดหา อุปกรณ์ ๓.๔ ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรม	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘	นางสาวอรอมล สุระฉิมพลี
๔. กิจกรรมสำเนาเอกสาร ๔.๑ เสนอกิจกรรม ๔.๒ ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรม	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘	นายปภพปรีดิ์ ปานเด
๕. กิจกรรมการศึกษาดูงาน ๕.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินกิจกรรม ๕.๒ จัดหาวิทยากร สื่อ วัสดุ อุปกรณ์พาหนะ ที่พัก อาหาร เครื่องดื่ม ๕.๓ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ๕.๔ ศึกษาดูงานโรงเรียนที่สามารถเป็นแนวทางหรือเป็นแบบอย่างในการพัฒนาสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีลักษณะใกล้เคียง	ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๘	ผู้บริหาร คณะกรรมการดำเนินงาน นางสาวอรอมล สุระฉิมพลี
๕. การนิเทศ กำกับ ติดตาม	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘	ผู้อำนวยการโรงเรียน ทีมผู้บริหารโรงเรียน
๖. การประเมินผลและรายงานโครงการ	เสร็จสิ้นการดำเนินงาน โครงการ กิจกรรม	คุณครูผู้รับผิดชอบโครงการ และ กิจกรรม

๕. งบประมาณ

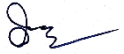
๕.๑ จากเงินงบประมาณแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานงบอุดหนุนรายหัว จำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

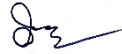
โดยขอถัวจ่ายได้ทุกรายการ โดยมีรายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้

กิจกรรมการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑. กิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ ๑.๑ อบรมส่งเสริมและพัฒนา ครู และบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่และ การพัฒนาวิชาชีพ	๓๕,๐๐๐	-	๓๕,๐๐๐	-
๒. กิจกรรมขวัญและกำลังใจ ๒.๑ ค่าสิ่งของที่มอบเพื่อขวัญ และกำลังใจ	๑,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	-
๓. กิจกรรมจัดหาอุปกรณ์สนับสนุน การเรียนการสอน ๓.๑ อุปกรณ์สำนักงานและ อุปกรณ์สนับสนุนการเรียนการสอน	๑๐,๐๐๐	-	-	๑๐,๐๐๐
๔. กิจกรรมสำเนาเอกสาร ๔.๑ ค่าถ่ายเอกสารกลุ่มบริหารงาน บุคคล	๓,๐๐๐		๓,๐๐๐	
๕. กิจกรรมการศึกษาดูงาน ๕.๑ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕.๒ ค่ายานพาหนะ ๕.๓ ค่าที่พัก ๕.๔ ค่าอาหารและ เครื่องดื่ม ๕.๕ ค่าตอบแทนวิทยากร	๗๒,๘๓๑	๓,๖๐๐	๖๙,๒๓๑	
รวมทั้งสิ้น	๑๒๑,๘๓๑	๓,๖๐๐	๑๐๘,๒๓๑	๑๐,๐๐๐

๖. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่และการพัฒนาวิชาชีพ จัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาตนเอง และผู้เรียนได้อย่างเต็มศักยภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ ID PLAN มีคุณภาพตามมาตรฐานตำแหน่งและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ (วPA) ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติตั้งแต่ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพิ่มขึ้น ครูสอนภาษาอังกฤษได้พัฒนาทางด้านภาษา (CEFR) ตามเกณฑ์ที่กำหนดเพิ่มขึ้น มีวัสดุ อุปกรณ์ ในการพัฒนาศักยภาพตนเองสามารถนำไปใช้สร้างสื่อการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับนักเรียน	๑. สัมภาษณ์ ๒. สอบถาม ๓. นิเทศและติดตาม	๑. แบบสำรวจ ๒. แบบสอบถาม ๓. แบบบันทึกการนิเทศ ติดตาม

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอรอมล สุระฉิมพลี)
ตำแหน่ง ครู

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอรอมล สุระฉิมพลี)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอดุลย์ ฝูยวงษ์)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศาลาแดง

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางศรีนวน เมยขุนทด)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศาลาแดง

โครงการ	สหราชอาณาจักร
สนองพระบรมราโชบาย	ข้อที่ ๑. มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง ข้อที่ ๒. มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีคุณธรรม ข้อที่ ๓. มีงานทำ มีอาชีพ ข้อที่ ๔. เป็นพลเมืองดี
ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงาน	การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน งานบุคคล
กลยุทธ์ที่ ๕	พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวเจนจิรา จูเจ็ก
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายหลักสู่ตรรกะการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคนให้มีความสมดุลและจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนไทยทุกคนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตในสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลง และแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

โรงเรียนอนุบาลศาลาแดงเป็นโรงเรียนประถมศึกษาขนาดใหญ่ ยังขาดบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ ได้แก่ พี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย พนักงานทำความสะอาด แม่ครัว ครูผู้สอนในบางกลุ่มสาระที่ขาดแคลน และครูต่างชาติ ที่จำเป็นในการบริหารจัดการด้านการเรียนการสอน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากรและด้านบริหารการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โรงเรียนอนุบาลศาลาแดงจึงจัดทำโครงการสหราชอาณาจักรขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อจัดจ้างครูผู้สอนสาขาที่ขาดแคลน และลูกจ้างชั่วคราว
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
- ๒.๓ เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ความสามารถ และมีความถนัดในสาขาวิชา
- ๒.๔ เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ สามารถสื่อสารกับครูชาวต่างชาติได้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ จัดสรรอัตราจ้างครูผู้สอนตรงตามสาขาวิชาเอกได้ตรงกับความต้องการของแต่ละกลุ่มสาระ ครูผู้สอนชาวต่างชาติ ลูกจ้างชั่วคราว เช่น ครูอัตราจ้าง ครูพี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย พนักงานทำความสะอาด

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ร้อยละ ๑๐๐ จัดจ้างครูผู้สอนสาขาที่ขาดแคลน และลูกจ้างชั่วคราว

๓.๒.๒ ร้อยละ ๑๐๐ คุณภาพการเรียนการสอนพัฒนาให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๓.๒.๓ ร้อยละ ๑๐๐ นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ความสามารถ และมีความถนัดใน

สาขาวิชา

๓.๒.๔ ร้อยละ ๑๐๐ นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ความสามารถ สามารถสื่อสารกับครูชาวต่างชาติได้

๔. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมที่ ๑ สรรหาพี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย ๑.๑ ประชุมวางแผนกำหนดแนวทางในการสรรหาบุคลากร ๑.๒ ดำเนินการสรรหาเพื่อจ้างในตำแหน่งครูพี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย ๒ คน	ตลอดปีการศึกษา	นางสาวเจนจิรา จูเจ็ก
๒. กิจกรรมที่ ๒ ดูแลความสะอาด ๒.๑ ประชุมวางแผนกำหนดแนวทางในการสรรหาบุคลากร ๒.๒ ดำเนินการสรรหาเพื่อจ้างในตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด ๒ คน ๒.๓ ดำเนินการสรรหาเพื่อจ้างในตำแหน่งแม่บ้าน ๑ คน	ตลอดปีการศึกษา	นางสาวเจนจิรา จูเจ็ก
๓. กิจกรรมที่ ๓ ประกอบอาหารกลางวัน ๓.๑ ประชุมวางแผนกำหนดแนวทางในการสรรหาบุคลากร ๓.๒ ดำเนินการสรรหาเพื่อจ้างในตำแหน่งแม่ครัว ๓ คน	ตลอดปีการศึกษา	นางสาวประภัสสร คงสีหะ
๔. กิจกรรมที่ ๔ สรรหาครูผู้สอน ๔.๑ ประชุมวางแผนกำหนดแนวทางในการสรรหาบุคลากร ๔.๒ ดำเนินการสรรหาเพื่อจ้างในตำแหน่งครูอัตราจ้างชาวไทย ๒ คน	ตลอดปีการศึกษา	นางสาวอรอมล สุระฉิมพลี

กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๕. กิจกรรมที่ ๕ สรรหาครูต่างชาติ ๕.๑ ประชุมวางแผนกำหนดแนวทางในการสรรหาบุคลากร ๕.๒ ดำเนินการสรรหาเพื่อจ้างในตำแหน่งครูต่างชาติ ๒ คน	ตลอดปีการศึกษา	นางสาวจุฑาทิพย์ พุดชา
๖. กิจกรรมที่ ๖ เงินสมทบประกันสังคม ๖.๑ ประชุมวางแผนกำหนดแนวทางในการใช้เงินสมทบประกันสังคมเพิ่มเติม ๖.๒ ดำเนินการจ่ายเงินสมทบประกันสังคมเพิ่มเติม ตามจำนวนลูกจ้างที่ส่งเงินประกันสังคม	ตลอดปีการศึกษา	นางสาวอรอมล สุระฉิมพลี
๗. กิจกรรมที่ ๗ สรรหาครูผู้สอนภาษาจีน ๗.๑ ประชุมวางแผนกำหนดแนวทางในการสรรหาบุคลากร ๗.๒ ดำเนินการสรรหาเพื่อจ้างในตำแหน่งครูผู้สอนภาษาจีน ๑ คน	ตลอดปีการศึกษา	นางสาวจุฑาทิพย์ พุดชา
๘. การนิเทศ กำกับ ติดตาม	ตลอดปีการศึกษา	ผู้บริหารโรงเรียน
๙. การประเมินผลและรายงาน	เสร็จสิ้นการดำเนินงาน	คุณครูที่รับผิดชอบแต่ละกิจกรรม

๕. งบประมาณ

๕.๑ จากเงินงบประมาณจากแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเงินนอกงบประมาณจากเงินรายได้สถานศึกษา จำนวน ๑,๓๘๖,๗๘๐.๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนแปดหมื่นหกพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้

กิจกรรมการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑. กิจกรรมที่ ๑ สรรหาลูกจ้างชั่วคราว - ครูพี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย ๒ คน - ค่าจ้างเดือนละ ๗,๐๐๐ บาท เป็นเวลา ๑๒ เดือน ค่าประกันสังคม ๓๕๐/เดือน - ค่าจ้างเดือนละ ๗,๐๐๐ บาท เป็นเวลา ๑๒ เดือน	๑๓๖,๔๐๐.๐๐	๑๓๖,๔๐๐.๐๐	-	-
รวม		๑๓๖,๔๐๐.๐๐		

กิจกรรมการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๒. กิจกรรมที่ ๒ ดูแลความสะอาด ๒.๑ พนักงานทำความสะอาด ๓ คน - ค่าจ้าง ๑๑,๐๐๐ บาท/เดือน ๑ คน เป็นเวลา ๑ ปี - ค่าจ้าง ๘,๘๐๐ บาท/เดือน ๑ คน ค่าประกันสังคม ๔๔๐ บาท/เดือน เป็นเวลา ๑ ปี - ค่าจ้าง ๖,๐๐๐ บาท/เดือน ๑ คน เป็นเวลา ๑ ปี	๑๓๒,๐๐๐ ๑๑๐,๘๘๐ ๗๒,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐ ๑๑๐,๘๘๐ ๗๒,๐๐๐	-	-
รวม	๓๑๔,๘๘๐			
๓. กิจกรรมที่ ๓ ประกอบอาหารกลางวัน ๓.๑ แม่ครัวประกอบอาหารกลางวัน ๓ คน - ค่าจ้าง ๗,๐๐๐ บาท/เดือน ๒ คน เป็นเวลา ๑๐ เดือน - ค่าจ้าง ๖,๕๐๐ บาท/เดือน ๑ คน เป็นเวลา ๑๐ เดือน	-	-	-	-
รวม	-			
๔. กิจกรรมที่ ๔ สรรหาครูผู้สอน ๔.๑ ครูผู้สอนตามกลุ่มสาระเพิ่มเติม ๒ คน - ค่าจ้าง ๙,๕๐๐ บาท/เดือน ๒ คน ค่าประกันสังคม ๔๗๕/ เดือน เป็นเวลา ๑ ปี	๒๓๙,๔๐๐	๒๓๙,๔๐๐	-	-
รวม	๒๓๙,๔๐๐			
๕. กิจกรรมที่ ๕ สรรหาครูต่างชาติ ๕.๑ ครูต่างชาติ ๒ คน - ค่าจ้าง ๒๑,๐๐๐/เดือน ๑ คน ค่าประกันสังคม ๗๕๐/ เดือน เป็นเวลา ๑ ปี - ค่าจ้าง ๒๑,๐๐๐/เดือน ๑ คน ค่าประกันสังคม ๗๕๐/ เดือน เป็นเวลา ๑ ปี	๒๖๑,๐๐๐ ๒๖๑,๐๐๐	๒๖๑,๐๐๐ ๒๖๑,๐๐๐	-	-
รวม	๕๒๒,๐๐๐			

กิจกรรมการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๖. กิจกรรมที่ ๖ เงินสมทบประกันสังคมเพิ่มเติม - ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๒ คน	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	-	-
รวม	๖,๐๐๐			
๗. กิจกรรมที่ ๗ สรรหาครูผู้สอนภาษาจีน ๗.๑ ครูสอนภาษาจีน - ค่าจ้าง ๑๐,๕๐๐ บาท/เดือน ๑ คน ค่าประกันสังคม ๕๒๕/เดือน เป็นเวลา ๑ ปี		๑๓๒,๓๐๐		
รวม	๑๓๒,๓๐๐			
รวมทั้งสิ้น	๑,๓๘๖,๗๘๐			

๖. การวัดและประเมินผล

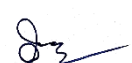
ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
๑. จัดสรรอัตรากำลังครู ลูกจ้างทุกตำแหน่งได้ตรงกับความต้องการของแต่ละกลุ่มสาระ แต่ละงาน ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ครูและลูกจ้างทุกตำแหน่งมีความรู้ความสามารถตรงตามงานที่รับผิดชอบ ๓. ครูปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือ จากงานสอน โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการเรียนการสอน	๑. สํารวจ ๒. สอดถาม	๑. แบบสํารวจ ๒. แบบสอบถาม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ มีครูผู้สอนสาขาที่ขาดแคลน และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามอัตรากำลังที่กำหนด
- ๒.๒ คุณภาพการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
- ๒.๓ นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ความสามารถ และมีความถนัดในสาขาวิชา
- ๒.๔ นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ สามารถสื่อสารกับครูชาวต่างชาติได้

(ลงชื่อ) 
 (นางสาวเจนจิรา จูเจ็ก)
 ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
 (นางสาวอรอมล สุระนิมพลี)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายอดุลย์ พวยวงษ์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศาลาแดง

ผู้เห็นชอบโครงการ (ลงชื่อ)



(นางศรีนวัน เมยขุนทด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศาลาแดง

ผู้อนุมัติโครงการ